

بسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بهمان

معاونت آموزشی دانشگاه

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی



همکار محترم

از آنجایی که فرآیند یاددهی- یادگیری پروسه ای است که رسیدن به اهداف آن بدون برنامه ریزی امکان پذیر نیست، لذا تدوین طرح درس در آغاز فرآیند آموزش (به عنوان نقشه و راهنمای تدریس برای مدرسین و دانشجویان)، ضروری بوده و به عنوان یکی از ابزارهای اصلی فعالیت آموزشی مدرسین مطرح می باشد. لذا خواهشمند است مدرسین محترم در تکمیل طرح درس نهایت دقت را مبذول فرمایند.

لازم به ذکر است با توجه به آنکه دروس بالینی در محیطهای آموزشی متفاوت ارائه شده و برخی از آن محیطها قابل پیش بینی نیستند، لذا طرح درس در دو بخش طراحی شده است.

مشخصات درس و مدرس (تکمیل همه ی موارد این بند ضروری می باشد)

- عنوان درس : کارورزی
- نام و نام خانوادگی مدرس: دکتر بابک معینی
- نام و نام خانوادگی مسئول درس: "
- نام و نام خانوادگی مدیر گروه: دکتر کریمی
- نوع و میزان واحد به تفکیک: نظری واحد ، عملی ۱ واحد
- رشته و مقطع تحصیلی دانشجو: دکترای آموزش بهداشتات و ارتقای سلامت
- زمان درس: نیمسال اول

شرح درس: در این درس، دانشجو در حداقل یکی از عرصه های ارائه خدمات حرفه ای حضور می یابد و به تحلیل شامل نیازسنجی و تحلیل نقادانه برنامه های اجرا شده، مشارکت در اجرای برنامه ها موجود، تدوین، اجرا و ارزیابی یک برنامه ارتقا سلامت در مقیاس محدود می پردازد.

رئوس مطالب:

- حضور در یکی از فیلدها شامل واحدهای ستادی و مراکز/ پژوهشکده های تحقیقاتی وابسته به معاونت های مختلف دانشگاه های علوم پزشکی و مراکز بهداشتی درمانی، مراکز خدمات مشاوره آموزش و ارتقای سلامت، ستاد بهداشت مدارس، وزارت آموزش و پرورش، صدا و سیما، معاونت فرهنگی، اجتماعی و شهرداری ها، مراکز بهداشت درمانی وابسته به وزارتخانه ها و موسسات اقتصادی اجتماعی بزرگ، محیط های کار و صنعت
- ارتباط و حمایت طلبی در سازمان
- تحلیل وضعیت شامل نیازسنجی و تحلیل نقادانه برنامه های اجرا شده در آن فیلد
- اجرا، پایش و ثبت مستندات کار
- تهیه و ارائه گزارش در قالب کار پوشه
- ثبت فعالیت در کار پوشه دوره

شیوه نمره دهی

نوع ارزشیابی	ابزار ارزشیابی ^۱	میزان امتیاز از کل
حضور منظم در فیلد انتخابی کارورزی	مشاهده دز بازدید از فیلد، پیگیری تلفنی	۳
ارائه گزارش کارورزی همراه با مستندات شامل کلیه مراحل (نیازسنجی، طراحی، اجرا و ارزشیابی برنامه)	بررسی گزارش کارورزی به تفکیک قسمت های مورد نظر	۱۵
ارائه به موقع گزارش	توجه به جدول زمانی	۲
مجموع	-	۲۰

^۱ ابزار ارزشیابی می تواند مواردی مانند مشاهده، آزمون شفاهی، تشریحی، *MCQS*، پروژه، آسکی، *Demonstration*، *log book*، *360°*، *Mini CEX*، *DOPS* و... باشد.