

Goal 1: بهبود کیفیت برنامه های آموزشی، پژوهشی و اداری و مالی

مسولیت:		۱- G101 افزایش کیفیت فرآیند های آموزشی به نحوی که ۲۵٪ فرآیندهای اصلی آموزشی در سال ۹۵ با استانداردهای قابل قبول منطبق شوند.
مسولیت:		۲- G102 ارتقاء کیفیت طرح های پژوهشی دانشکده به نحوی که حداقل ۱۷/۵٪ مطابق با اولویتهای پژوهشی که منجر به حل مشکل جامعه و همچنین آموزشی گردد.
مسولیت:		۳- بهبود کیفیت محصولات پژوهشی در دانشکده به نحوی که امتیازات شاخصهای پژوهشی به میزان ۲۰٪ تا پایان سال ۱۳۹۴ افزایش یابد.
مسولیت:		۴- افزایش کیفیت ۲۵٪ فرآیندهای الویت دار و مهم اداری مالی در سال ۱۳۹۴
مسولیت:		۵- افزایش انطباق ۲۵٪ کیفیت برنامه های آموزشی دانشکده با استانداردهای ابلاغی وزارت بهداشت.

Goal 2: توسعه کمی رشته های تحصیلی و عملکرد پژوهشی اعضای هیئت علمی

مسولیت:		۱- G201 آماده سازی و راه اندازی حداقل ۲ دوره تحصیلی جدید متناسب با اولویتها
مسولیت:		۲- G202 افزایش کارکنان دانشکده برای رسیدن به سرانه ۲۰ به ازای تعداد دانشجویان دانشکده
مسولیت:		۳- افزایش کارکنان دانشکده برای رسیدن به سرانه ۲۰ به ازای تعداد دانشجویان دانشکده
مسولیت:		۴- افزایش سرانه طرح های پژوهشی اولویت دار دانشکده به نحوی که در پایان سال ۱۳۹۵ به ۲ پژوهش برای هر عضو هیات علمی برسد.
مسولیت:		۵- تاسیس مراکز تحقیقاتی به نحوی که تا پایان سال ۱۳۹۵، دانشکده حداقل ۲ مرکز تحقیقاتی مصوب باشد.
مسولیت:		۶- افزایش تعداد مقالات اعضای هیات علمی در مجلات داخلی و خارجی بطوری که تا پایان سال ۱۳۹۵ حداقل سرانه ۳ مقاله علمی پژوهشی و ۳ مقاله ایندکس ۱ و ۲ حاصل گردد.
مسولیت:		۷- افزایش شرکت در همایشها و سمینارهای خارجی بطوریکه تا پایان سال ۱۳۹۵ حداقل ۳ مقاله در همایش ها پذیرفته شود.
مسولیت:		۸- افزایش سرانه تعداد کتب به میزان ۱ کتاب به ازای هر هیات علمی

Goal 3: افزایش درآمدهای اختصاصی، تامین منابع مالی مورد نیاز و کاهش هزینه ها

مسولیت:		۱- افزایش همکاری های پژوهشی و خدمات مشاوره ای به سازمانهای صنعتی و خدماتی و غیر دانشگاهی به نحوی که تا پایان سال ۱۳۹۵ درآمد ناخالص به نسبت سال قبل حداقل ۱۰٪ افزایش یابد.
مسولیت:		۲- کاهش حداقل ۱۰٪ هزینه های فاقد ارزش افزوره در بخشهای آزمایشگاهی و ...
مسولیت:		۳- افزایش صرفه جویی در واحد انرژی (گاز، برق، آب و ...).

Goal 4: افزایش سطح رضایت شغلی و انگیزش در اعضای هیات علمی و کارکنان

مسولیت:		۱- بهبود سطح رضایتمندی اعضای هیات علمی و کارکنان به میزان حداقل ۲۰ نسبت به سال قبل
مسولیت:		۲- بهبود سطح انگیزش شغلی اعضای هیات علمی و کارکنان به میزان حداقل ۱۷/۵٪ نسبت به سال قبل.
مسولیت:		۳- بهبود کیفیت زندگی کاری اعضای هیات علمی و کارکنان به میزان حداقل ۱۵٪ نسبت به سال قبل.

Goal 5: افزایش ارتباطات و همکاری های آموزشی، پژوهشی و مشاوره ای با سازمانها و دانشگاه های داخل و خارج کشور

مسولیت:		۱- افزایش تعداد عقد قراردادها و همکاری های آموزشی و مشاوره ای با سایر سازمانها و دانشگاه های داخل و خارج از کشور بطوریکه تا پایان سال حداقل ۲ مورد همکاری منعقد گردد.
مسولیت:		۲- اجرای حداقل ۴ پروژه تحقیقاتی مشترک با مراکز علمی و پژوهشی در سطح استانی و کشوری.
مسولیت:		۳- برگزاری سرانه گروه های آموزشی دانشکده حداقل ۱ کارگاه آموزشی مشترک با مراکز علمی و پژوهشی در سطح استانی و یا کشوری.
مسولیت:		۴- افزایش فرصت های مطالعاتی اعضای هیات علمی و دانشجویان PhD به نحوی که تا پایان سال ۱ مورد ایجاد گردد.

Goal 6: بهبود ساختار فیزیکی و تجهیزات آموزشی و پژوهشی

مسولیت:		۱- کسب مجوز و احداث ساختمان جدید دانشکده بهداشت.
مسولیت:		۲- افزایش اعتبار خرید تجهیزات آموزشی و پژوهشی گروه های آموزشی دانشکده به مقدار حداقل ۲۰٪ نسبت به سال قبل.
مسولیت:		۳- تامین نیازهای آزمایشگاهی، کارگاهی، کتب و مجلات گروههای آموزشی دانشکده به نحوی که به میزان ۲۰٪ نسبت به سال قبل افزایش یابد.

Goal 7 (هدف هفتم): بهبود سیستم ارزشیابی فعالیتهای آموزشی، پژوهشی و عملکرد اعضای هیات علمی و کارکنان

مسولیت:		G701: اجرای مستمر و سالیانه ارزشیابی درونی در همه گروههای آموزشی دانشکده.
مسولیت:		G702: انجام ارزشیابی ۱۰۰٪ برنامه های آموزشی دانشکده.
مسولیت:		G703: بهبود سیستم ارزشیابی اساتید بطوری که تا پایان سال کلیه اعضای هیات علمی بر اساس استانداردها و معیارهای مورد قبول مورد ارزیابی مستمر قرار گیرند.
مسولیت:		G704: بهبود شیوه های نظارت و ارزشیابی فعالیتهای آموزشی بطوری که جهت ارزشیابی ۲۰٪ از فعالیتهای آموزشی و پژوهشی فرمهای مدون تهیه و اجرا گردد.
مسولیت:		G705: بهبود سیستم ارزشیابی کارکنان بطوری که تا پایان سال کلیه کارکنان بر اساس استانداردها و معیارهای مورد قبول مورد ارزیابی مستمر قرار گیرند.

Goal 8 (هدف هشتم): افزایش میزان مشارکت ، رضایت و انگیزش تحصیلی دانشجویان

مسولیت:		G801: بهبود سطح رضایتمندی دانشجویان نسبت به امور آموزشی و فعالیت های اداره آموزش به میزان حداقل ۲۰٪ افزایش نسبت به سال قبل.
مسولیت:		G802: بهبود سطح رضایتمندی دانشجویان از راهنمایی و مشاوره اساتید دانشکده به میزان حداقل ۲۰٪ افزایش تا پایان سال نسبت به سال قبل.
مسولیت:		G803: بهبود سطح انگیزش تحصیلی دانشجویان به میزان حداقل ۱۵٪ افزایش نسبت به سال قبل.
مسولیت:		G804: بهبود سطح مشارکت دانشجویان در تصمیم گیری ها و تصمیم سازی های دانشکده به میزان حداقل ۱۵٪ افزایش نسبت به سال قبل.
مسولیت:		G805: بهبود سطح انگیزش تحصیلی دانشجویان به میزان حداقل ۱۵٪ افزایش نسبت به سال قبل.

Goal 9 (هدف نهم): فراهم کردن محیط سازمانی تقویت کننده فرهنگ مشارکت، دانش محوری، خلاقیت و کار تیمی

مسولیت:		G901: افزایش حداقل ۱۷/۵٪ انطباق فرهنگ سازمانی دانشکده با فرهنگ دانش محور، خلاق، فرآیند گرا، کیفیت مدار و مشارکتی.
مسولیت:		G902 : افزایش ۲۰٪ مشارکت اعضای هیات علمی در جلسات، فعالیتهای و برنامه های دانشکده، شوراها و EDO.
مسولیت:		G903: افزایش کمیت کارگاههای آموزشی توانمندسازی بطوری که هر عضو هیات علمی حداقل سالیانه ۴ کارگاه و جلسات هم اندیشی و کارکنان ۶ کارگاه ضروری را بگذرانند.