



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان  
دانشکده بهداشت

## **توانمندی های گروه مدیریت و اقتصاد بهداشت**

پاییز ۱۳۹۹

گروه مدیریت و اقتصاد بهداشت دانشکده بهداشت دانشگاه علوم پزشکی همدان با در اختیار داشتن اساتید متخصص در رشته های مدیریت و اقتصاد بهداشت با هدف مهم آموزش و تربیت فارغ التحصیلان توانمند و با انگیزه جهت انجام وظایف مدیریتی به نحو اثربخش در سطوح مختلف نظام سلامت و سایر موسسات و سازمانهای مرتبط از سال ۱۳۸۰ تشکیل گردید. این گروه با بهره گیری از کادر علمی متخصص و مجرب در جهت تحقق اهداف خود تا کنون خدمات آموزشی، پژوهشی و مشاوره ای متعددی به دانشجویان، مدیران و کارکنان دانشگاه های کشور و سازمان های مستقر در استان ارائه نموده است. این گروه دارای توانمندیهای مختلف در زمینه خدمات آموزشی، پژوهشی و مشاوره ای به شرح ذیل می باشد:

### اعضاء هیئت علمی اصلی و وابسته گروه مدیریت و اقتصاد بهداشت

ردیف	نام و نام خانوادگی	تخصص	مرتبه علمی
۱	دکتر یداله حمیدی	PhD مدیریت خدمات بهداشتی-درمانی	دانشیار
۲	دکتر وجیهه رضانی درح	PhD اقتصاد سلامت	استادیار
۳	دکتر مریم رنگچیان	PhD اقتصاد و مدیریت دارو	استادیار
۴	دکتر حسین محجوب	PhD آمار زیستی	استاد
۵	دکتر ایرج محمد فام	PhD مدیریت محیط زیست	استاد
۶	دکتر امیر صادقی	PhD مدیریت آموزشی	دانشیار
۷	دکتر سعید بشیریان	PhD آموزش بهداشت	دانشیار

## ۱- توانمندی های آموزشی

- ۲- مدیریت کیفیت فراگیر، EFQM, 6Sigma, TQMEX
- ۳- مدیریت استراتژیک (برنامه ریزی استراتژیک و عملیاتی) در نظام سلامت
- ۴- مدیریت، مستند سازی و بهبود و فرآیندها
- ۵- مدیریت تحول در سازمانهای بهداشتی درمانی و دانشگاهها
- ۶- تئوری ها و مدل‌های رهبری سازمانی
- ۷- مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده
- ۸- مدیریت استرس و مدیریت ریسک
- ۹- تفکر سیستمی و استراتژیک
- ۱۰- آینده نگری و کاربرد آن در برنامه ریزی استراتژیک
- ۱۱- انواع ساختارها و روشهای طراحی ساختار سازمانی
- ۱۲- کنترل کیفیت آماری
- ۱۳- مهندسی مجدد سازمانها و فرآیندها
- ۱۳- مدیریت منابع انسانی
- ۱۴- مولفه های فرهنگ سازمانی
- ۱۵- مدیریت رفتار سازمانی
- ۱۶- مدیریت مشارکتی و سیستم پیشنهادها در سیستم سلامت
- ۱۷- سیستم جامع اطلاعات مدیریت (MIS)
- ۱۸- مبانی و اصول مدیریت نوین در سازمانهای بهداشتی درمانی
- ۱۹- تکنیکهای خلاقیت و نوآوری
- ۲۰- مدیریت زمان
- ۲۱- هوش هیجانی
- ۲۲- مدیریت بحران
- ۲۳- روشهای کنترل در سازمان
- ۲۴- کار تیمی، پویایی گروه و تیم اثربخش
- ۲۵- انگیزش و کیفیت زندگی کاری پرسنل بهداشتی درمانی
- ۲۶- تکنیک های حل مسئله
- ۲۷- برابری و عدالت در نظام سلامت
- ۲۸- کارایی و بهره وری در نظام سلامت
- ۲۹- ارزیابی اقتصادی طرح‌های مختلف در نظام سلامت
- ۳۰- کاربرد مدل‌های اقتصادسنجی در حوزه سلامت
- ۳۱- اقتصاد خرد سلامت
- ۳۲- اقتصاد کلان سلامت
- ۳۳- ارزیابی فناوری های سلامت

- ۱- مطالعه تطبیقی مدل‌های نوین مدیریت تحول و ارائه الگوی مناسب در حوزه سلامت
- ۲- چگونگی اجرای استراتژی‌های مدیریت دانش با تاکید بر خلاقیت و نوآوری
- ۳- ارائه طرح‌های مداخله ای جهت بهبود کیفیت فرآیندهای سازمانی
- ۴- مطالعه الگوهای اجرایی مدیریت کیفیت فراگیر و EFQM در سازمانهای بهداشتی درمانی
- ۵- امکان سنجی و استقرار الگوهای مدیریت مشارکتی مشارکت کارکنان
- ۶- پژوهش در خلاقیت و هوش عاطفی (هیجانی) و تاثیر آنها در اثربخشی و موفقیت مدیران، کارکنان و دانشجویان
- ۷- مطالعات فرهنگ سازمانی و یگانگی فرد و سازمان و تاثیر آنها بر عملکرد واحدهای حوزه سلامت
- ۸- بررسی مدل‌های مختلف مدیریت استراتژیک (برنامه ریزی استراتژیک و عملیاتی) و ارائه الگوی مناسب
- ۹- مطالعات امکان سنجی اجرای الگوهای نوین مدیریتی نظیر SPC, QFD, Six Sigma, مهندسی مجدد فرآیندها در بخش بهداشت درمان
- ۱۰- سنجش اثر بخشی برنامه های استراتژیک و عملیاتی در سازمانها
- ۱۱- تحقیقات کیفی در زمینه طراحی و ارائه الگوهای مدیریت و برنامه ریزی
- ۱۲- مطالعات در موضوعات تعهد سازمانی، انگیزش شغلی و مهارتهای ارتباطی مدیران و کارکنان
- ۱۳- پژوهش بر مشتری و اولویت بندی انتظارات و توقعات مشتریان نظام سلامت
- ۱۴- مطالعه سبکها و الگوهای موفق رهبری سازمانی
- ۱۵- مطالعه الگوهای برنامه ریزی و پیش بینی نیروی انسانی مورد نیاز در سازمانهای حوزه بهداشت
- ۱۶- مطالعات مرتبط با اعتبار بخشی و پاسخگویی و تاثیر آنها در بهبود کیفیت
- ۱۷- بررسی راهکارهای مناسب جهت توسعه و توانمند سازی مدیران و کارکنان
- ۱۸- مطالعه تاثیر استفاده از سیستم MIS و HIS بر فعالیتهای سازمانی
- ۱۹- مطالعه سطح استرس شغلی، مشارکت و خلاقیت پرسنل
- ۲۰- بررسی برابری و عدالت در تامین مالی و دسترسی به خدمات در نظام سلامت
- ۲۱- استخراج ترجیحات تصمیم گیران مختلف در نظام سلامت
- ۲۲- مطالعه وضعیت کارائی در بیمارستان
- ۲۳- مطالعه هزینه اثربخشی مداخلات در حوزه سلامت
- ۲۴- مطالعه هزینه مطلوبیت مداخلات در حوزه سلامت
- ۲۵- مطالعه بار بیماریها
- ۲۶- مطالعه حسابهای ملی سلامت

- ۱- مشاوره در زمینه استقرار مدیریت کیفیت فراگیر (TQM) و EFQM در بخش صنعت و خدمات بهداشت درمان
- ۲- مشاوره در زمینه پیاده سازی مدل‌های مدیریت مشارکتی
- ۳- مشاوره در زمینه استقرار سیستم جامع اطلاعات مدیریت (MIS)
- ۴- مشاوره در زمینه پیاده سازی برنامه های تحول سازمانی در بخشهای نظام سلامت و راه های غلبه بر مقاومت ها
- ۵- مشاوره در زمینه تدوین برنامه ریزی استراتژیک و عملیاتی
- ۶- مشاوره در زمینه شیوه های انگیزش کارکنان
- ۷- مشاوره در زمینه انتخاب سبک رهبری مناسب برای مدیران بخش بهداشت درمان
- ۸- مشاوره در زمینه پیاده سازی مهندسی مجدد فرایندهای بهداشتی درمانی
- ۹- مشاوره در زمینه استقرار روش های توسعه منابع انسانی (HRD)
- ۱۰- مشاوره در زمینه چگونگی کنترل هزینه ها و اجرای طرح های هزینه اثر بخش
- ۱۱- مشاوره در زمینه چگونگی مدل سازی برای استفاده بهینه از منابع
- ۱۳- مشاوره در زمینه استقرار الگوهای مدیریت دانش و سازمان یادگیرنده در دانشگاهها
- ۱۲- مشاوره در آموزش و راه اندازی ساختار های سازمانی مناسب
- ۱۳- مشاوره در زمینه توسعه فرهنگ کار تیمی در دانشگاه
- ۱۴- مشاوره اقتصادی هزینه- اثربخشی، هزینه-مطلوبیت، هزینه-منفعت در زمینه طرح های بهداشتی و درمانی
- ۱۵- مشاوره اقتصادی در مورد آرایه مراقبت‌های بهداشتی و درمانی مورد پذیرش جامعه هدف
- ۱۶- مشاوره اقتصادی در مورد تخصیص بهینه منابع
- ۱۷- مشاوره اقتصادی در مورد کارائی بیمارستانی

تلفن:

پست الکترونیک:

آدرس: همدان- روبروی پارک مردم- دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی همدان- دانشکده بهداشت- گروه مدیریت و اقتصاد بهداشت

<http://sph.umsha.ac.ir>